



Ergebnisse der Stakeholderbefragung im Juli 2025

Anzahl Stakeholder, die sich an der Umfrage beteiligt haben

- Anzahl angeschriebene Personen 89
- Besucher 61
- Teilnehmer 48, bzw. 54%
- Abgeschlossen 48, bzw. 54%

Antwortmöglichkeiten auf die geschlossenen Fragen

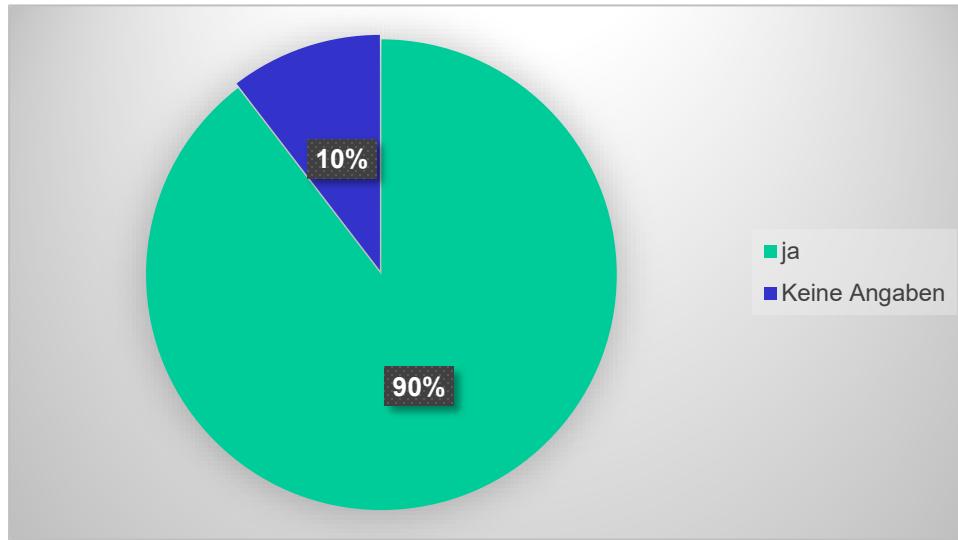
- Ja
- Keine Angaben
- Nein

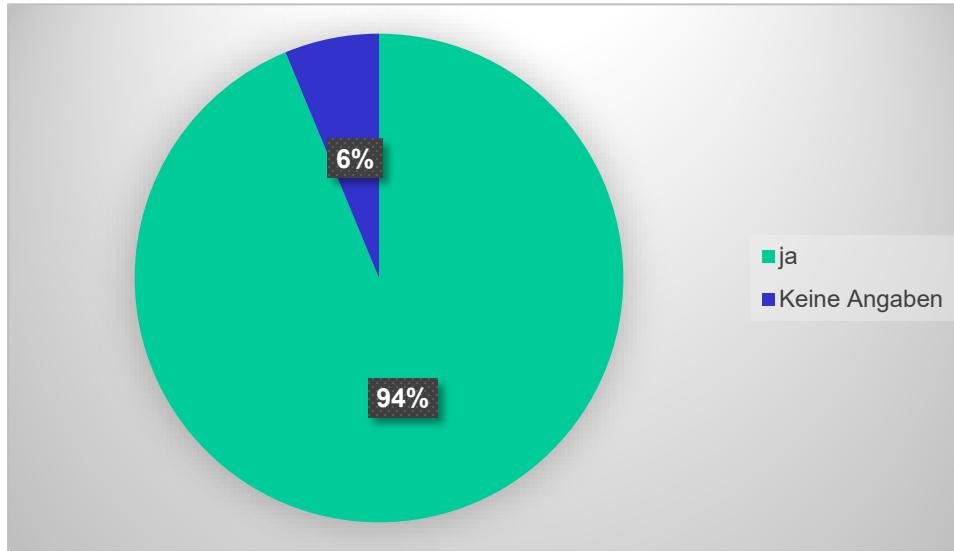


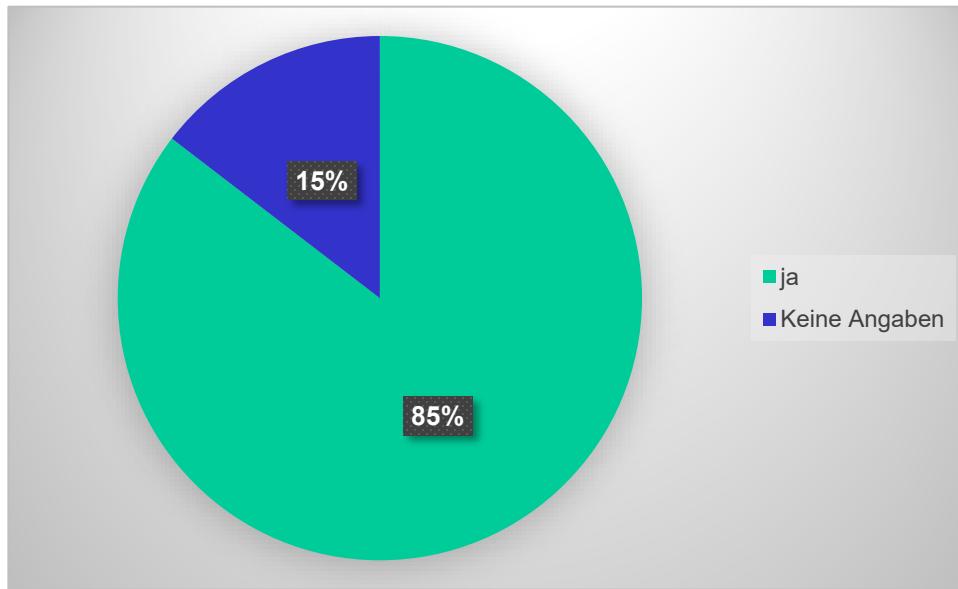
- Nichts
- Einfach nichts!
- Nichts auszusetzen. Zusammenarbeit war immer fair und kompetent.
- Keine Beanstandungen, da wir stets kurzfristig, kompetent und zuverlässig bedient werden.
- Ein Geschäftspartner auf Augenhöhe.
- Nichts.
- Nichts.
- Nichts. Es ist eine sehr faire Partnerschaft und ein Vorzeigeunternehmen im Baugewerbe.
- Ein respektvolles Miteinander ist jederzeit gegeben.
- Es gibt keinerlei negative Aspekte.
- Wir danken uns für die jahrzehntelange, vertrauensvolle und erfolgreiche Zusammenarbeit.
- Wir leben eine Partnerschaft auf Augenhöhe.
- *Keine Kontinuität bei der Angebotserstellung. Mal bekommen wir ein Angebot und dann wieder nicht. Zum Teil ohne Rückmeldung.*

- Offen, familiär, nah, bodenständig, fair, usw. Es sind alle Eigenschaften vorhanden, um der Verantwortung gerecht zu werden.
  - Einen 1er in der Schule zu schreiben, kann jeder schaffen, aber einen 1er zu halten, können nur die Wenigsten! Die Messlatte ist schon sehr hoch. Weiter so!
  - Keine Weiteren Ideen - keine Notwendigkeit, da überdurchschnittlich viel soziales Engagement gezeigt und gelebt wird.
  - Ich kenne die Firma und insbesondere die Geschäftsführer als mannigfaltig engagierte Menschen. Das Engagement findet in verschiedenen Bereichen (z.B. Sport, Jugend, soziale Bereiche) statt.
  - Ein Familienunternehmen mit einem klaren Profil und Auftrag.
  - Schwierige Frage, da die Fa . ULLI-Bau, aus unserer Sicht schon überdurchschnittlich unterwegs ist.
  - Wir arbeiten gerne mit der Firma ULLI-Bau GmbH zusammen!
  - Die Ulli-Bau Gruppe investiert überdurchschnittlich viel Zeit und Geld für soziale Projekte.
  - Alles perfekt.
-

Sind Sie der Meinung, dass das Unternehmen seine MA fair u.  
korrekt behandelt?

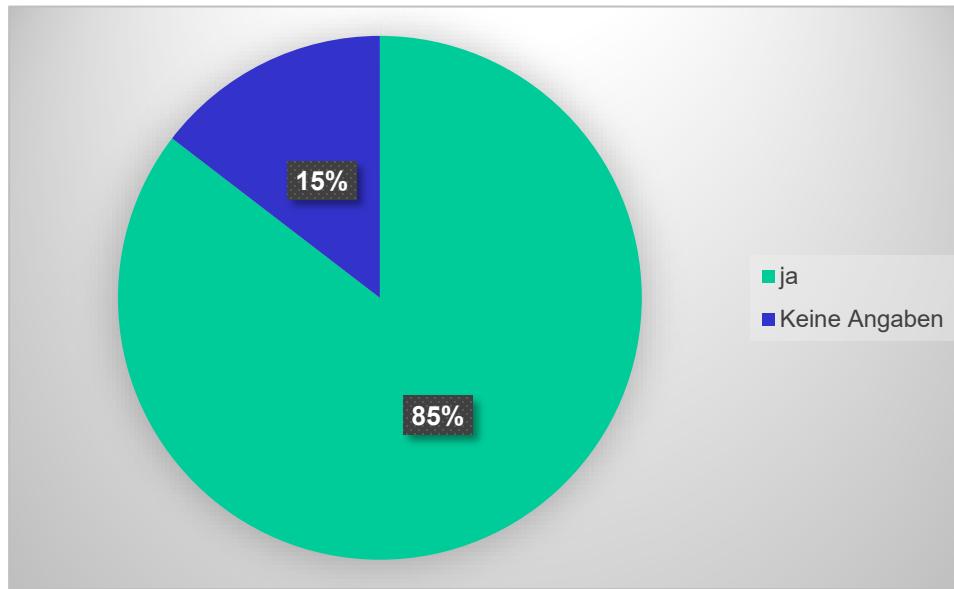






### Zur Info

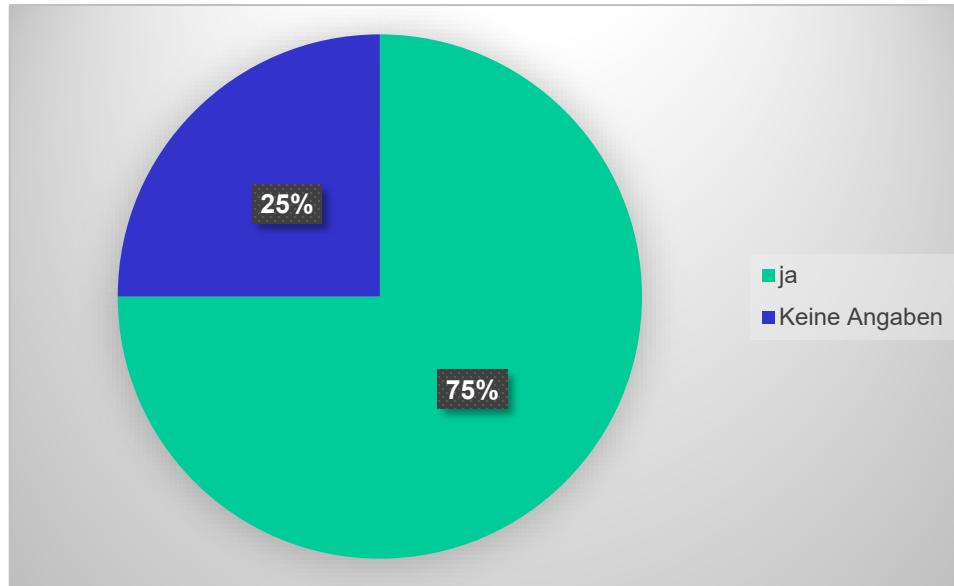
- Das sagen unsere Kunden:
  - Nichts auszusetzen. Zusammenarbeit war immer fair und korrekt.
  - Keine Beanstandungen da wir stets kurzfristig, kompetent und zuverlässig bedient werden.
  - Ein Geschäftspartner auf Augenhöhe.
  - Ein respektvolles Miteinander ist jederzeit gegeben.



#### ▪ Zur Info

- Siehe Code of Conduct Punkt „Geistiges Eigentum, gefälschte Teile u. Werkspionage“

Das Unternehmen respektiert geistiges Eigentum. D.h. **alle urheberrechtlich geschützten Inhalte / Teile**, die im Unternehmen zum Einsatz kommen, **werden offiziell erworben** bzw. im Zweifelsfall erst nach Rücksprache mit dem/der Urheber/in und dessen/deren Freigabe unentgeltlich genutzt. Alle Mitarbeiter sind angehalten, diese Vorgehensweise zu beachten. **Das Unternehmen beschränkt sich bei der Beschaffung von Informationen über die Konkurrenz oder deren Produkte ausschließlich auf öffentlich zugängige Quellen. Erhalten Mitarbeitern Kenntnis von derartigen Vorgängen, die nicht dieser Vorgehensweise entsprechen, sind diese verpflichtet, dies sofort der Geschäftsleitung zu melden. Dies gilt auch für Erpressungsversuche z.B. aufgrund von Fehlverhalten der Mitarbeiter.** Kommt es doch zu einem der oben geschilderten Fälle, wird die Geschäftsleitung alle erforderlichen (disziplinarischen, aber auch rechtlichen) Schritte einleiten und Maßnahmen erarbeiten, die derartige Vorkommnisse in Zukunft ausschließen.



## ▪ Zur Info

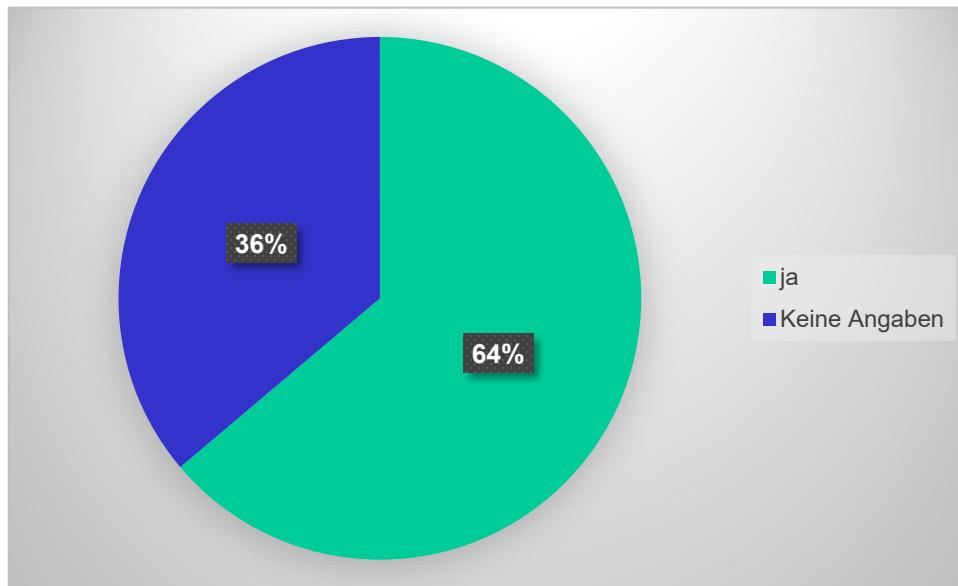
- Siehe Code of Conduct Punkt „allg. Gleichbehandlungsgesetz u. Anerkennung der Verschiedenheit der Menschen“

Personalanzeigen und Absageschreiben werden unter Berücksichtigung der gesetzlichen Vorschriften zum Gleichbehandlungsgesetz AGG erstellt. **Das Personalauswahlverfahren wird diskriminierungsfrei durchgeführt.** Die Personalauswahl erfolgt anhand von Kriterienkatalogen, die sich ausschließlich an den Stellen-/und Aufgabenbeschreibungen und den vorher definierten Anforderungen orientieren, die für die zu besetzende Stelle vorgegeben sind.

**Das Unternehmen bekennt sich ausdrücklich zur Anerkennung der Verschiedenheit der Menschen**, zur Wertschätzung der unterschiedlichen Begabungen, Ausübung der Chancengleichheit und **das Unterbinden von Diskriminierungen aller Art.**

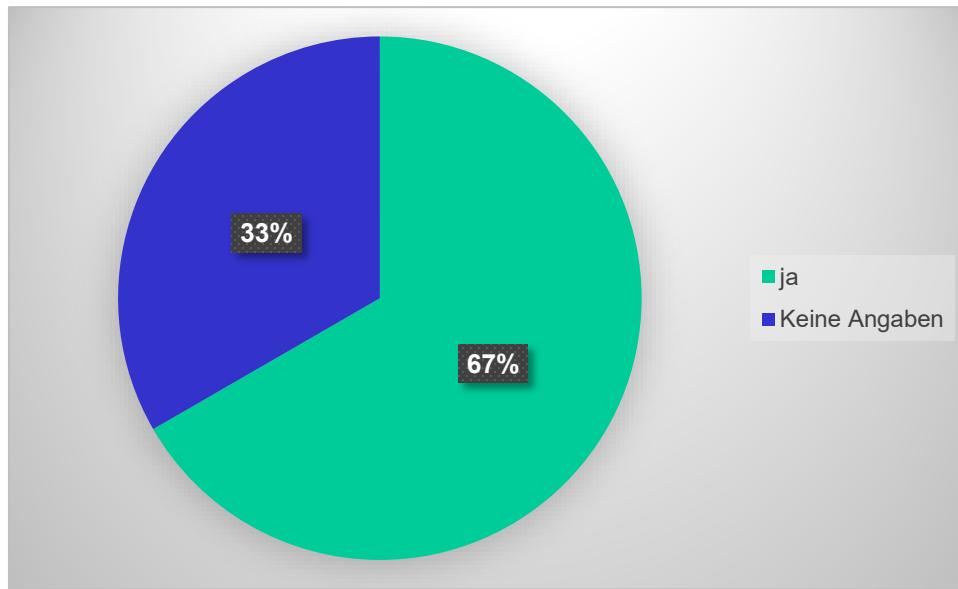
Dies wird auch von der Geschäftsleitung so vorgelebt. **Die Belegschaft ist zu entsprechendem Verhalten aufgefordert, diskriminierende Situationen zu erkennen, Zivilcourage zu beweisen und aktiv dagegen vorzugehen.** Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, sofern er/sie Zeuge/in derartiger Vorgänge wird, dies bei Kollegen offen anzusprechen mit der Bitte, dies zukünftig zu unterlassen.

**Kommen derartige Verstöße weiter vor, sind die Mitarbeitern aufgefordert dies der Geschäftsleitung oder dem Betriebsrat zu melden, der wiederum die Geschäftsleitung informiert.**



- **Zur Info**

- Siehe Code of Conduct Punkt „Integration von Menschen mit Behinderung und Minderheiten“  
**Soweit es möglich ist, werden Menschen mit Behinderungen bzw. besonderen Bedürfnissen und Minderheiten in das Unternehmen integriert.**
  - Das Unternehmen beschäftigt derzeit 6 Mitarbeitende mit Behinderung.
  - Das Unternehmen beschäftigt derzeit Mitarbeitende aus 9 verschiedenen Nationen

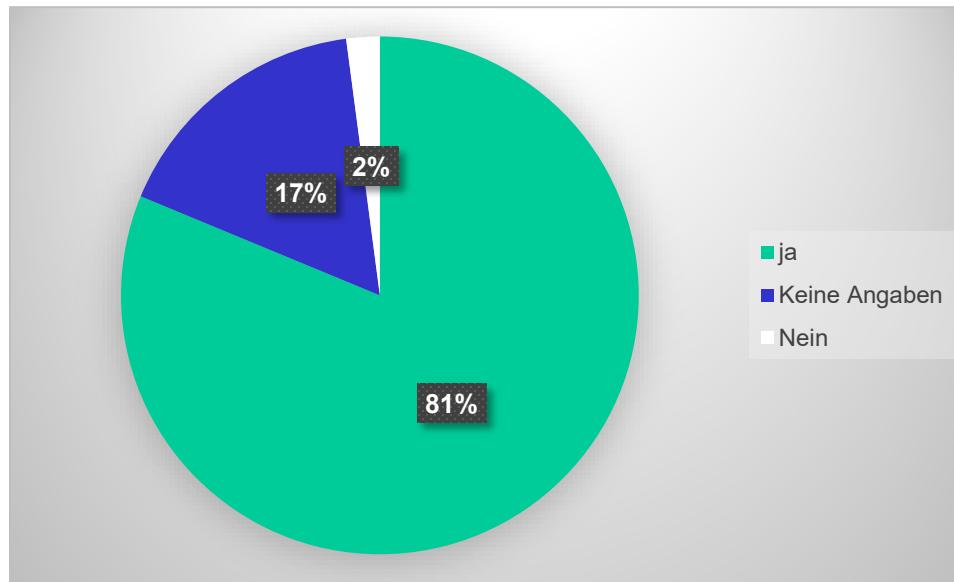


- **Zur Info**

- Siehe Code of Conduct Punkt „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“

**Soweit dies machbar ist, wird es durch adäquate Arbeitszeitmodelle Mitarbeitern ermöglicht, ihren familiären Pflichten, wie Kindererziehung oder Pflege von älteren Familienangehörigen, nachzukommen.**

Sind Sie der Meinung, dass das Unternehmen versucht negative Einflüsse auf die Umwelt zu minimieren?

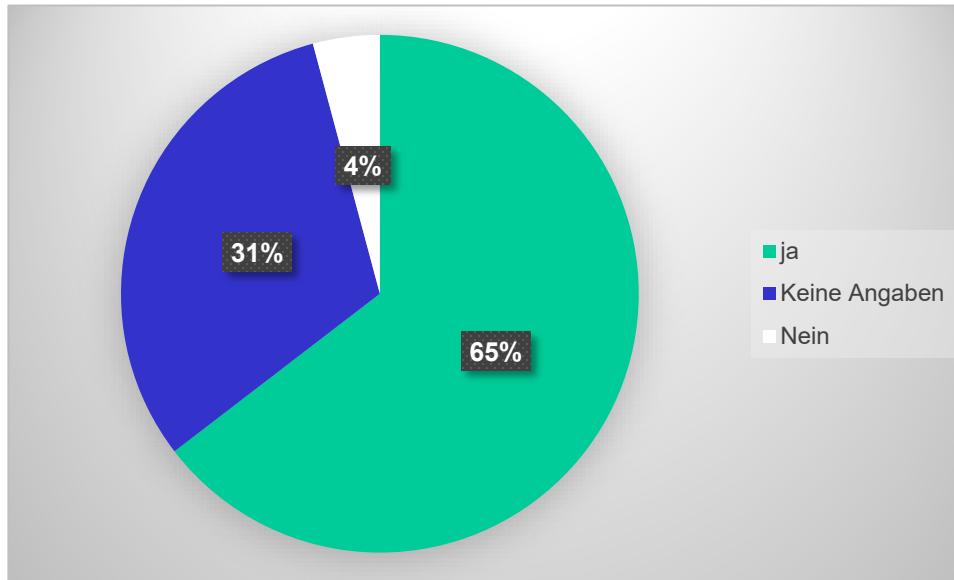


- **Zur Info**

- Siehe Code of Conduct Punkt „Reduzierung/Vermeidung von negativen Einflüssen auf die Umwelt“

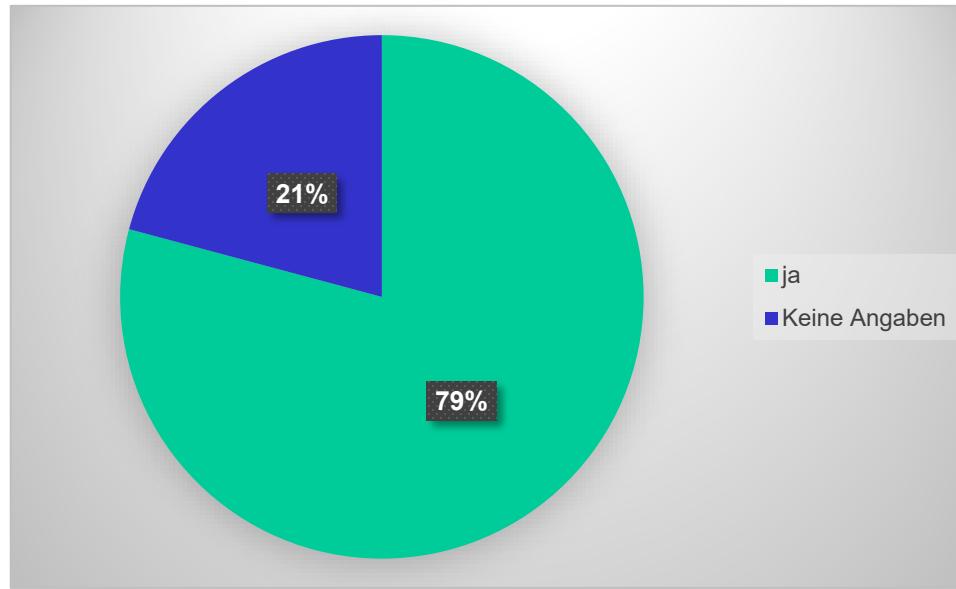
Das Unternehmen und deren Mitarbeiter/-innen sorgen dafür, soweit dies im eigenen Einflussbereich liegt, **negative Einflüsse auf die Umwelt zu vermeiden**. Dazu gehören die Reduzierung von Schadstoffen, Emissionen, Abwässer, Abfälle, Geruch, Lärm, des Energieverbrauchs (insbesondere fossiler Brennstoffe) bei der Herstellung und beim Einsatz der Produkte und Dienstleistungen.

- Aktuell werden drei E-Mobile, und ein Hybrid als Firmenfahrzeuge eingesetzt
  - Nachhaltiges Bauen: z.B. Wohnanlage Claffheim
  - Schwammdach, PV-Anlage, Glasschaumschotter anstatt Perimeterdämmplatten



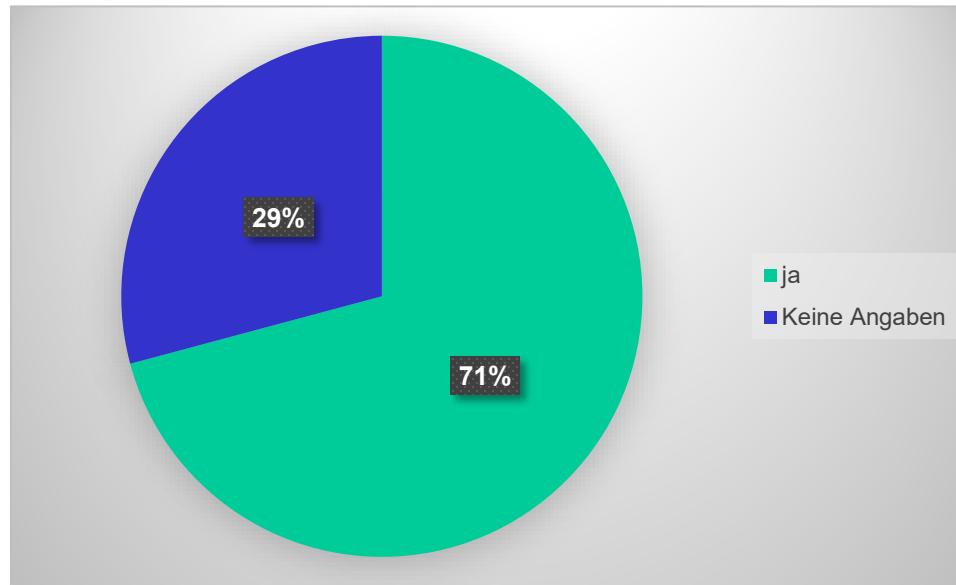
- **Zur Info**

- Siehe Code of Conduct Punkt „Umweltschonende Geschäftsreisen und Transporte“  
Das Unternehmen sorgt dafür, dass die im Zuge der **Leistungserbringung erforderliche Mobilität und Transporte möglichst umweltschonend gewährleistet werden.**
- Beispiele
  - Drei E-mobile, 1 Hybrid,
  - Ersatz von Baumaschinen, Pritschenwagen, Geräten durch neue spritsparende Fahrzeuge/Geräte
  - Einführung von Job-Bike wird derzeit geprüft



- **Zur Info**

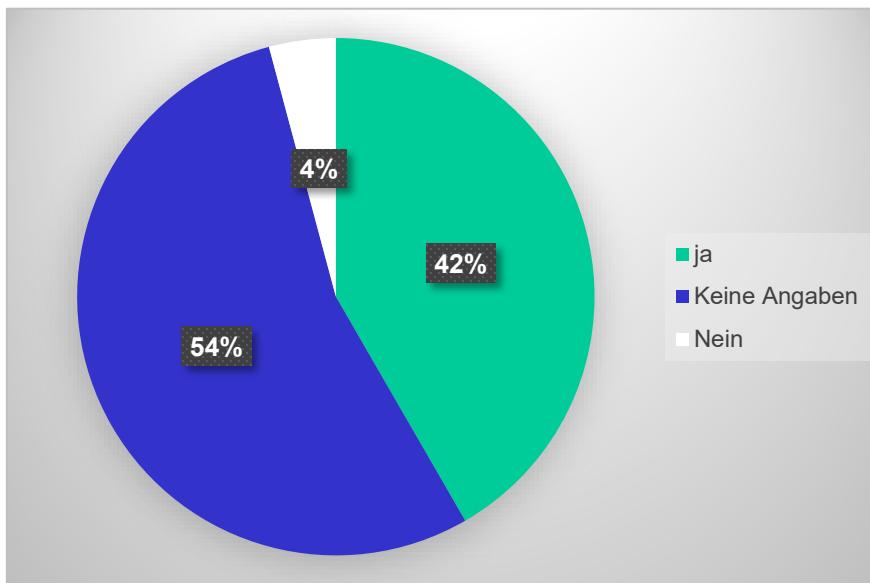
- Zahlreiche Sponsorings von lokalen Sportvereinen (siehe Homepage)
- Spenden an Kampala Kids, Tierheim Feucht, BRK, Ärzte ohne Grenzen
- Freistellung von MA für Gemeinschaftsaktionen mit Grund und Mittelschule Wolframs Eschenbach.



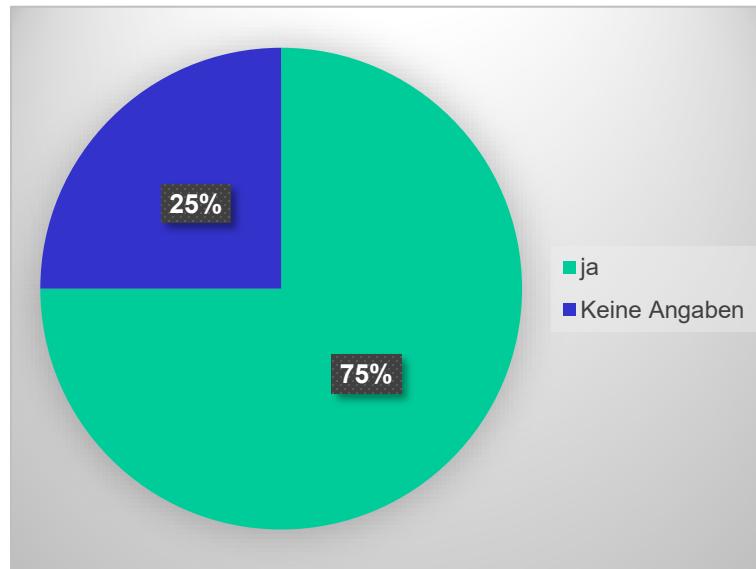
- **Zur Info**

- Anzahl der Praktikums-/Lehrstellen der letzten 5 Jahre
  - 31 Praktikanten von 2020 bis 2025
  - 17 Azubis von 2020 bis 2025
  - 4 Duale Studenten von 2020 bis 2025

Sind Sie der Meinung, dass das Unternehmen da, wo es möglich ist ausreichend sozioökonomische Betriebe beauftragt und damit fördert (z.B. Auftragsvergabe an Behindertenwerkstätten)?



- **Zur Info**
  - Beauftragung der Lebenshilfe Ansbach für die Datenarchivierung



- **Zur Info**
  - Aufstellung von firmeneigenen Bienenstöcken (geplant)
  - Eventuell Job-Bike- Angebot für Mitarbeitende